

Conseil de laboratoire

Mercredi 28 juin 2023

Présents : Mathieu ADJEMOUT – Katell AUDOUIN – Benoit BALLESTER - Christine BRUN - Christophe CHEVILLARD – Iris MANOSALVA - Myriam RAMADOUR – Pascal RIHET – Laurence RODER

Excusé : Lionel SPINELLI

Evaluation du laboratoire:

Pascal a reçu le rapport de l'HCERES et a envoyé quelques remarques complémentaires. Le rapport devrait être modifié à la marge. Tous les documents seront partagés aux membres du laboratoire.

Projet : a été défendu le 13/04, puis discuté en CSS1. Le rapport, attendu avant fin juin, devra préciser ce qu'ils pensent et ce qu'ils attendent de l'audition du porteur de projet (C Chevillard) le 4 septembre, audition qui se déroulera devant la CSS1 et le Conseil Scientifique.

Réponse définitive en décembre.

Formation continue :

Rappel des sites pour les formations :

AMU : GEFORP, via l'ENT AMU

INSERM : SIRENE <https://www.sirene.inserm.fr/>

Formation interministérielle régionale : SAFIRE <https://www.safire.fonction-publique.gouv.fr/> Formation gratuite mais déplacement à la charge du laboratoire.

AMU : création de IdeAL <https://www.univ-amu.fr/fr/public/pia-3-projet-ideal> pour tous quel que soit l'organisme d'appartenance

Projet France 2030 – IDeAL (2020-2029)

« Intégration et Développement à Aix-Marseille par la Formation »

- Un développement continu des compétences individuelles et collectives au sein de notre communauté
- Une organisation apprenante capable de relever les défis stratégiques actuels et futurs, favorisant le développement de chacun
- Un projet complémentaire aux initiatives du Site, fédérateur pour Aix-Marseille Université et ses partenaires, qui vise à donner sens à l'action collective et consolider le sentiment d'appartenance
- Quatre dispositifs à forte valeur ajoutée, innovants et transformants pour renforcer l'identité du Site et son attractivité internationale

Une Ecole de Développement des Talents
qui vise à développer les compétences de l'ensemble des personnels sur trois piliers (Compétences transverses, Management des Talents et Personnels académiques)
En lien avec la DRH, la DEVE/CIPE et le SFPC

Un Centre de soutien et de formation aux Données de la REcherche
qui vise à soutenir la communauté scientifique sur l'ensemble de ses problématiques liées à la gestion de leur données
En lien avec la DIRNUM et le SCD

Un Programme d'Engagement Etudiant
qui vise à dynamiser, coordonner et valoriser l'engagement de l'étudiant tout au long de son parcours universitaire
En lien avec la DEVE et le projet DREAM-U (France 2030)

L'Observatoire des Pratiques Interdisciplinaires et Interculturelles
faisant partie intégrante de la Mission Interdisciplinarité(s) d'AMU, joue le rôle d'interface entre la stratégie interdisciplinaire d'AMU et le projet IDeAL. Ses trois dispositifs peuvent ainsi être perçus comme une expérimentation de la stratégie interdisciplinaire d'AMU.

Des formations / informations sont proposées par l'Inserm pour les nouveaux entrants CDD et pour les accompagnements de carrière. Elles peuvent être traduites en anglais. N'oubliez pas de vous inscrire.

RAPPEL : pour établir les plans de formation 2023/2024 AMU et INSERM, **les demandes de formations individuelles, collectives et les propositions de formations à dispenser doivent remonter à Myriam avant le 14 juillet 2023.**

Affichage des compétences du laboratoire au CISAM : cité de l'innovation et des savoirs Aix-Marseille.

C'est un lieu d'échanges entre les industriels et laboratoires de recherches et un incubateur de start up piloté notamment par l'AMU, qui a approché Pascal pour connaître les compétences et les matériels disponibles au laboratoire

Lien : <https://cesam-carto.univ-amu.fr/laboratoire/theories-and-approaches-of-genomic-complexity-TAGC/>

D'autres sites existent SATT, Grand Luminy – Eurobiomed...

Point sur les arrivants :

Cette année 1 seul doctorant par l'école doctorale. Deux autres encore possible avec d'autres financements.

Nicolas DESCOTES, ancien master BBSG, ancien doctorant CIML, actuellement à l'EMBL à Rome, va candidater à un poste CR ou à défaut à un poste handicapé IR, si

un poste s'ouvre à l'AMU. Pascal a RDV avec le vp recherche de l'AMU et la doyenne de l'UFR Sciences le 18/07 pour les ouvertures de postes.

Postes MCF : la nouveauté réside dans un recrutement pluriannuel. Avant, on ne remplaçait qu'un départ dans le laboratoire. Maintenant, on estime les départs sur plusieurs années (6 ans) et on peut anticiper les recrutements. Les demandes se font côté laboratoire ET/OU côté pédagogique. AMU a un grand déficit en bioinformaticiens (fermeture du master bioinformatique en 2023 par manque de MCF), le TAGC va donc se positionner et demander un poste.

Précision pour les doctorants : dès que la thèse est passée, il est conseillé de demander la qualification, valable 5 ans, qui permet de postuler pour les concours.

Connexion réseau AMU :

En cours. L'Inserm a donné son accord, on attend 3 bornes Wifi, une est déjà installée au bloc 5.

Travaux TGML :

Les travaux pour l'ouverture de fenêtres dans les 2 bureaux du TGML ont pris du retard. La durée des travaux sera d'une quinzaine de jours et n'entravera pas le bon fonctionnement du TGML. L'architecte est en train d'établir la demande de travaux. On espère pour bientôt.

Vote sur la démarche énergétique :

Suite à l'assemblée générale extraordinaire du 22/05/2023, 2 questions sont à voter :

- Est-ce que le TAGC est d'accord pour s'engager dans la démarche écologique ? -> vote : OUI à l'unanimité
- Est-ce que le TAGC est d'accord pour mandater un groupe de travail sur le sujet ? -> vote : OUI à l'unanimité. Composition du groupe de travail : Nathalie ARQUIER – Mégane BOUJEANT – Christine BRUN - Charlyne GARD - Jérémie PERRIN - Laurent PERRIN – Pascal RIHET

Nous avons été démarchés par Simon Legendre, responsable sobriété énergétique au sein d'AMU pour faire des formations sur Labo 1.5. A suivre...

Il serait également judicieux de rajouter cette démarche sur notre site web, modalités à préciser.

Questions diverses :

Election des représentants des étudiants : Jean-Christophe MOUREN et Gaëlle FARAH remplacent Katell AUDOUIN et Mathieu ADJEMOUT.

Election des représentants des CDD : Megan CHARLES-ALFRED et Charlyne GARD remplacent Iris MANOSALVA et Lisa BARGIER.

Pièces climatisées : des pièces de laboratoire climatisées sont retrouvées fréquemment ouvertes. Une demande de pose de grooms avait été faite auprès de la délégation Inserm, il faudra les relancer via Nordine.

