

Compte rendu de l'Assemblée Générale

Lundi 12 mai 2025

Aucune question n'a été remontée par le personnel.

Bilan depuis janvier 2024 :

Recommandations 2024-2028 suite à l'évaluation de l'unité :

- Améliorer interactions avec le secteur privé : ABD – BIOCYTEX – ARGC – CHU – IHU – Inserm Transfert
- Améliorer interactions avec AMU et INSERM : beaucoup mieux avec le changement des dirigeants de la délégation Inserm
- Améliorer clarté prises de décision : Tous les CR (AG – conseil de laboratoire – Réunion chercheurs) sont disponibles dans l'intranet
- Répartition des âges / recrutements : 4 nouveaux recrutements et 15 arrivées. Nous poursuivons les demandes de postes dans DIALOG mais pas de créations actuellement. Arrivée probable d'un chercheur américain via AMU, en attente de la confirmation du chercheur. Laurent PERRIN note qu'il aurait été préférable d'utiliser ces fonds pour des embauches sèches et non un CDD de 3 ans et s'interroge sur la qualité de ce chercheur.
- Finances : Hausse de la dotation Inserm en 2024 et légère baisse en 2025, dotation AMU constante. La baisse de la dotation Inserm est expliquée par les maintiens de salaires et les retraites complémentaires à financer. On espère avoir plusieurs demandes de financement ANR acceptées.
- Espaces de travail : une réorganisation du TPR2 a été proposée à la délégation régionale de l'Inserm pour 2026, en attente de réponse. Le bâtiment ne sera pas réhabilité car trop cher, mais il y aura des travaux au 4^e étage avant installation.

Points de vigilance :

- Incidents vis-à-vis de Gaëlle FARAH, rappel des faits et **appel à une vigilance et une bienveillance** de tous. Mise en place d'une cellule RPS et d'une charte RPS (disponible dans l'Intranet). Adresse générique permettant de contacter la cellule : cellule-rps.tagc@groupes.renater.fr. Possible de parler à une ou plusieurs personnes de la cellule, et de soi ou du cas d'une autre personne en difficulté -> importance de la prévention. Bruno Pouvelle rappelle aussi que le registre RSST est à compléter pour officialiser un problème, avec une remontée à l'Inserm et au Service pour le Respect et l'Égalité à AMU. Pauline Andrieux ajoute que pour les problèmes de Handicap, elle se tient disponible pour orienter les personnels.
- Présence aux séminaires internes et externes : **la présence est obligatoire**, sauf dérogations dues à des impératifs de travail.

- Télétravail : Les règles d'AMU ont changé, maintenant le télétravail est autorisé le mercredi à AMU et est donc officialisé pour tous au TAGC. Attention cependant, s'il y a moins de personnel, un travailleur peut rapidement se retrouver en situation de travailleur isolé et Christophe Chevillard a la responsabilité de ne pas générer cette situation. Il est aussi inacceptable que les jours de télétravail ne soient pas déposés dans Sirene (Inserm), Chronos (AMU) ou Janus (CNRS), c'est **obligatoire**. Christophe Chevillard rappelle qu'un entretien préalable est demandé et que l'accord d'un télétravail est décidé en Codir, pour 0, 1 ou 2 jours. Si la tâche assignée pendant le télétravail n'est pas réalisée, il sera possible d'annuler le télétravail. Magali Torres ajoute que la situation de travailleur isolé peut arriver même en jour ouvré. Dans ce cas, il faut impérativement prévenir quelqu'un, que ce soit Myriam ramadour ou une des 2 assistantes de prévention (Magali Torres et Béatrice Loriod). De manière générale, le travail isolé est interdit mais dans certains cas nous n'avons pas le choix. Le F4SCT réfléchit à une organisation pour limiter les risques, mais en attendant, prévenez votre entourage.
- Organisation de la semaine de travail à AMU sur 4 ou 4,5 jours. Le nombre d'heures de travail restant inchangé, ce dispositif rallonge sensiblement les journées de travail. La mise en place est laissée à la discrétion du Directeur d'Unité et Christophe Chevillard n'est pas d'accord pour autoriser ce dispositif au TAGC.

Rappel de Gestion : petites précisions par Myriam Ramadour :

- La gestion est toujours très lente avec des blocages fréquents et récurrents de Sifac +, ce qui ralentit chaque acte de gestion.
- Pour la prise en charge partielle des titres de transports, envoyer le formulaire et le justificatif proprement scannés en format PDF.
- Attention aux délais pour les posters imprimés à AMU, actuellement il faut compter 15 jours.
- Pour les missions :
 - ne pas oublier de joindre les justificatifs dans l'onglet « compléments », invitation, inscription aux congrès + programme...
 - Dans la rubrique « Frais », pensez à ajouter les transports en commun, et à dégréver les repas non pris.
 - Pour ceux qui ne l'ont pas encore fait, compléter la fiche agent.
 - Attention si vous utilisez votre véhicule, vous devez préalablement le déclarer (1 seule fois) pour être couvert pendant ce trajet, et cocher « voiture » dans l'onglet « généralités ».
 - **Je vous conseille de m'appeler pour votre première mission.**
- Commandes : pour l'instant tout passe en amont par Frédéric Gallardo et Magali Torres mais possible d'être formé pour les demandes d'achat sur Sifac +, me le demander.

amU

de

Münster

Universität

Recommandations pour

2024-2028

Inserm

Le nombre de produits développés pour le domaine socio-économique a été relativement limité. L'équipe pourrait s'assurer davantage d'interactions avec le secteur privé.

- ABD
- Biocytec
- ARGC
- CHU
 - IHU
- Inserm transfer



amu
Aix-Marseille Université

Recommandations pour 2024-2028



Inserm

Le futur directeur devra améliorer les interactions avec l'INSERM et l'AMU.

Les modalités des processus décisionnels dans les différentes instances de l'unité n'étaient pas claires.

Comptes-rendus disponible

Renforcer la communication avec les membres du personnel, en particulier en ce qui concerne les décisions prises au sein du conseil, des réunions chercheurs et les procédures de prise de décision concernant la mise en œuvre du télétravail.

Comptes-rendus disponible

- De l'assemblée générale
- Conseil de laboratoire
- Des réunions chercheurs (2 derniers manquants)



Recommandations pour

2024-2028

répartition des âges au sein du personnel du TAGC.



Recrutements en 2024:

N=4

Anna GRANDCHAMP 11/03/24 MCU AMU
Louis SOUVILLE 01/01/25 IE Inserm
Pauline ANDRIEUX 01/05/24 IE AMU
Myriam RAMADOUR 01/01/25 IE Inserm

Arrivées en 2024:

N=15

Jinhua SU 01/02/24
Amélie ESCANDELLI 01/02/24
Anna GRANDCHAMP 11/03/24
Thomas STOSSKOPF 01/10/24
Nathalie SLIVAK 1/10/24
Anna Maria ALKALANY 1/02/25
Hélène GUERIN 1/10/25
Luo BERGOGNE 01/10/24
Nathalie SAKAKINI 06/01/25
Martin CUSACK 1/04/25
Joaquim ROCA PADRÃO 1/04/25
Louis SOUVILLE 01/01/25
Pauline ANDRIEUX 01/05/24
Iris MANOSALVA 06/01/25
Juliette MALFAIT 01/02/25

+

Prochainement:

VIVA DYE 09/06/25
RONDELEUX 01/06/25





Recommandations pour
2024-2028



La disponibilité limitée ou inexistante de l'espace.

2024-2025

Bloc 5		Bloc 6	
4	CRCM	3	CRCM
3	LAI	2	PCC Arthemis
2	CRCM	1	Arthemis
1	TAGC	0	TAGC
0	DYNAMO	-1	PGM TGM

2026-

Bloc 5		Bloc 6	
4	LAI	3	LAI
3	DYNAMO	2	PCC Arthemis
2	TAGC	1	Arthemis
1	TAGC	0	TAGC
0	DYNAMO	-1	PGM TGM

amU Inserm
Aix Marseille Université

Les points de vigilance





amU **Inserm**

Inacceptable

2025 :
Mise en place d'une cellule
Elaboration d'une charte

Je viens d'apprendre que des événements absolument inadmissibles ont eu lieu au sein de notre laboratoire.
Un membre du TAGC à trouvé sa réserve d'eau contaminée, volontairement, par des cheveux, et des pages de son cahier de manipulation ont été arrachées et ont disparues.

Ces actes graves sont révoltants et ne devraient pas exister.

J'en appelle donc à la vigilance de tous et je vous rappelle que la direction aura toujours sa porte ouverte en cas de conflits

amU **Inserm**

Renouvellement du codir

Mandat 2024-2028

Année	Evénement
2024	Codir: C. Chevallard - C. Brun - P. Rihet
2025	P. Rihet Éméritat (janvier)
2025	Remplacement de Pascal (juin)
2026	Début d'année Discussions sur les orientations et l'organisation du laboratoire au prochain mandat
2026	Juin Le(s) porteur(s) du futur projet entre(nt) au Codir

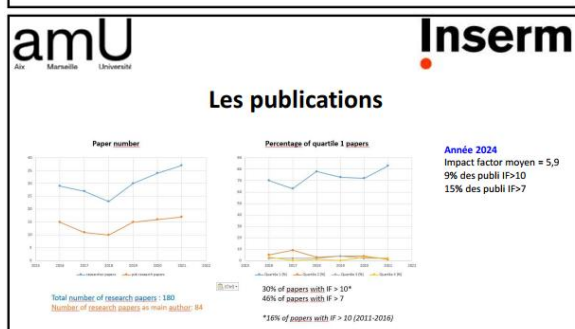
amU **Inserm**

Groupe de travail: transition écologique

«It'll cannot remain passive in the face of climatic and environmental upheavals - which compromise the very existence of human societies and all living organisms - without taking action. These upheavals are illustrated in particular by the erosion of biodiversity, chemical pollution of the environment, anthropization of soils, alteration of the water cycle, acidification of the oceans and climate change. Planetary limits require us to reverse this trend and reduce our environmental footprint.»

TAGC's environmental commitment charter
TAGC's environmental commitment charter,
validated December 2023
adopted on February 7, 2024

2025 Propositions: ?



amU **Inserm**

Implications pour le collectif

+ Cellule communication
Organisation d'événements
Organisation de cellules
Organisation au niveau du TPR2
Recrutement d'un boulanger

- Organisation d'événements
Conseil de laboratoire (peu de remontée)
Organisation de l'assemblée générale
evento 32 réponses/64
Organisation de la réunion chercheurs
evento 7 réponses/16
Inauguration TGM L
taux de réponse modeste



amU **Inserm**

Les séminaires internes et externes

Problèmes:

Assiduité
Image
Implication

amU **Inserm**

Le télétravail

Changements des règles:

AMU Inserm

Problèmes:

Moins de personnel → travailleur isolé
Interactions plus difficiles
Jours non déposés
Tâches dédiées non faites

amU **Inserm**

« Organisation de la semaine de travail » au sein d'Aix-Marseille Université au 1er octobre 2024

Modifications engendrées:

- Nombre de jours de congés
- Nombre de jours de RTT
- Nombre de jours de télétravail

Modalités d'application:
A la discrétion des directeurs d'unité

